

HỘI LHPN HUYỆN HÓC MÔN
BAN THƯỜNG VỤ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 63 /KH-BTV

Hóc Môn, ngày 21 tháng 12 năm 2021

KẾ HOẠCH

Thực hiện Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021 – 2030”

Thực hiện Kế hoạch số 683/KH-BTV ngày 21 tháng 12 năm 2021 của Ban Thường vụ Hội Liên hiệp Phụ nữ (LHPN) Thành phố về thực hiện Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021-2030”;

Ban Thường vụ Hội Liên hiệp Phụ nữ (LHPN) huyện xây dựng kế hoạch thực hiện Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021-2030 với nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Nâng cao kiến thức, năng lực của cán bộ nữ kế thừa góp phần giảm sự chênh lệch về vị trí, vai trò, tạo điều kiện, cơ hội phát huy trình độ, năng lực của nữ cán bộ, công chức, viên chức trong quy hoạch tạo nguồn, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí và sử dụng tại cơ quan, đơn vị. Đồng thời, góp phần xây dựng và phát triển vững chắc đội ngũ nữ cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế.

- Tham mưu cho cấp ủy Đảng, chính quyền chỉ đạo, quán triệt nhằm chuyển biến nhận thức thay đổi hành vi của đội ngũ đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức đối với công tác bình đẳng giới và sự tiến bộ của phụ nữ trong tình hình mới; tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị đối với việc tham mưu lồng ghép vấn đề bình đẳng trong việc tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện các chương trình, đề án của địa phương.

II. MỤC TIÊU

Đảm bảo sự tham gia bình đẳng của phụ nữ vào các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp nhằm phát huy tiềm năng, sức sáng tạo của phụ nữ, hướng tới thực hiện cam kết đạt mục tiêu phát triển bền vững về bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ.

1. Đến năm 2025 đạt 60% và đến năm 2030 đạt 75% các cơ quan quản lý Nhà nước, chính quyền địa phương có cấp lãnh đạo chủ chốt là nữ.

2. Tỷ lệ cán bộ nữ trong diện quy hoạch các chức danh quản lý, lãnh đạo các cấp đạt ít nhất 40% vào năm 2025 và đạt 50% vào năm 2030.

3. Tỷ lệ cán bộ, công chức, viên chức nữ trong diện quy hoạch các chức danh quản lý, lãnh đạo các cấp được đào tạo, tập huấn, nâng cao năng lực đạt 75% vào năm 2025 và đạt 90% vào năm 2030.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

- Tuyên truyền phổ biến Luật Bình đẳng giới và các văn bản hướng dẫn thi hành, các chương trình, kế hoạch, hướng dẫn của Thành phố, huyện liên quan đến công tác bình đẳng giới.

- Tăng cường truyền thông về trách nhiệm của các cấp ủy Đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị, nhất là người đứng đầu trong thực hiện chính sách, pháp luật về bình đẳng giới và công tác cán bộ nữ. Đổi mới nội dung, hình thức, phương pháp và nâng cao hiệu quả công tác thông tin, tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng. Phối hợp với các ngành lồng ghép các hoạt động truyền thông về nâng cao nhận thức về bình đẳng giới và vai trò của phụ nữ trong tình hình mới.

- Thực hiện vận động xã hội và các cấp, các ngành thực hiện bình đẳng giới và giám sát, phản biện xã hội một số mục tiêu cũng như việc thực hiện luật pháp chính sách về bình đẳng giới nói chung, tăng cường sự tham gia lãnh đạo, quản lý của phụ nữ nói riêng.

- Phối hợp với Mặt trận Tổ quốc và các cơ quan Nhà nước có thẩm quyền trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ được giao lồng ghép các hoạt động trong các chương trình, kế hoạch của Hội để thực hiện Chương trình; tham gia thực hiện phản biện xã hội đối với dự thảo chính sách, luật pháp, giám sát văn bản trong quá trình xây dựng, tổ chức thực hiện luật pháp, chính sách liên quan đến công tác cán bộ nữ.

- Phối hợp Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ và Bình đẳng giới huyện tổ chức các hoạt động tập huấn, bồi dưỡng nâng cao năng lực, kỹ năng cho đội ngũ cán bộ nữ lãnh đạo, quản lý, nữ cấp ủy, nữ ứng cử viên, nữ đại biểu dân cử; triển khai các hoạt động giao lưu, trao đổi kinh nghiệm giữa cán bộ nữ lãnh đạo với cán bộ nữ tiềm năng.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Hội LHPN huyện

- Xây dựng kế hoạch và báo cáo kết quả thực hiện theo quy định.

- Chủ động phối hợp với các ngành có liên quan triển khai, thực hiện có hiệu quả các nội dung chương trình, hoạt động kế hoạch đề ra.

2. Hội LHPN cơ sở và Hội Phụ nữ trực thuộc

Căn cứ kế hoạch của Ban Thường vụ Hội Liên hiệp Phụ nữ huyện, cụ thể hóa các nội dung kế hoạch trong nhiệm vụ công tác Hội hàng năm phù hợp với đặc điểm

tình hình thực tế của địa phương; chủ động báo cáo, tham mưu, đề xuất với cấp ủy Đảng, chính quyền trong lãnh đạo và phối hợp với ban ngành, đoàn thể, để triển khai hiệu quả nội dung kế hoạch.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021 – 2030 của Hội LHPN huyện, đề nghị các đơn vị liên quan nghiên cứu, triển khai thực hiện.

Nơi nhận:

- TT Hội LHPN TP: đ/c Huyền Thanh;
- Ban CS – LP TP; đ/c Thanh Loan;
- Ban GD&XH thành phố: đ/c Minh Nguyệt;
- Ban Dân vận HU;
- Phòng LĐTB&XH huyện;
- Hội LHPN 12 xã – tt;
- Lưu: VT.



Nguyễn Thùy Linh

